

Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry

Strategia

2023-2025



**NO
LIMITS.**

TRADENOMI OPISKELIJAT.

Strategia 2023-2025

Johdanto

Strategia on organisaation hallinnon peruselementtejä. Strategian tarkoitus on vastata tulevaisuuden ulkoisiin ja sisäisiin haasteisiin. Strategian avulla Tradenomiopiskelijat voi suunnitella toimintaansa pitkäjänteisemmin ja selkeämmin tuloksin. Strategian perusteella laaditaan vuosittain toimintasuunnitelman ja talousarvion painopisteet.

Strategialle on valittu kolme osa-aluetta, joihin panostetaan seuraavan kolmen vuoden aikana. Nämä osa-alueet ovat:

- Edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Kentän toiminnan kehittäminen.

Tradenomiopiskelijat on edunvalvontaorganisaatio, jonka tehtävänä on vaikuttamistyön kautta kehittää tradenomikoulutusta. Valitut osa-alueet ovat Tradenomiopiskelijoiden ydintoimintaa ja tukevat toinen toistaan vision saavuttamisessa. Osa-alueita ja niiden kärkeä tavoitteita avataan myöhemmin strategiassa.

Näiden kolmen tavoitteen tukena toimii Tradenomiopiskelijoiden viestintästrategia, joka luo pohjan viestinnän kautta tapahtuvalle vaikuttamistyölle ja jäsenhankinnalle.

Visio

Visioon on kiteytetty näkemyksemme siitä minkälainen Tradenomiopiskelijat tulee olemaan tämän strategian toimenpiteiden myötä.

“Vuonna 2025 olemme kaikkien silmissä tradenomiopiskelijoiden ensisijainen edunvalvoja niin valtakunnallisesti kuin myös paikallisesti.”

Missio

Olemme edunvalvontaorganisaatio, joka kehittää tradenomiopiskelijoiden koulutusta valtakunnallisesti sekä paikallisesti. Tarjoamme tradenomiopiskelijoille palveluita ja etuja, joiden avulla he voivat varmistaa itselleen vakaan tulevaisuuden työelämässä.

Arvot

Arvoilla tarkoitetaan niitä ohjenuoria ja periaatteita, jotka näkyvät päivittäisessä toiminnassamme ja sen johtamisessa.

Tradenomiopiskelijat on:

- **Suunnannäyttävä**

- Otamme rohkeasti ja aktiivisesti kantaa opiskelijoiden asioihin.
- Toimimme positiivisena esimerkkinä muille järjestöille.
- Toimintamme on sosiaalisesti ja taloudellisesti vastuullista sekä kestävää.

- **Yhteisöllinen**

- Rakennamme yhteisöä, jossa jokaista arvostetaan ja he saavat mielipiteensä kuuluviin.
- Huolehdimme, että yhteisömme on jokaiselle turvallinen paikka toteuttaa itseään.
- Järjestämämme tilaisuudet ovat inklusiivisia.

- **Tasa-arvoinen**

- Toimimme nyt ja tulevaisuudessa yhdenvertaisesti jokaisen erityispiirteet huomioiden.
- Taistelemme tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen opetuksen sekä opiskelun puolesta.

Strategiset kärkitavoitteet

Edunvalvonta ja vaikuttaminen

Tradenomiopiskelijoiden edunvalvonta ja vaikuttamistyö ovat organisaatiomme tärkeimpiä tehtäviä. Tehtävänämmä on toimia kaikkien tradenomi- ja BBA-opiskelijoiden ensisijaisena edunvalvojana. Saavuttaaksemme tämän, keskitymme tulevana strategiakautena liiton vaikuttavuuden kasvattamiseen entisestään. Tämä tullaan toteuttamaan kouluttamalla jokaisesta aktiivistamme opiskelijoiden edunvalvonnan moniosaajia, jotka pystyvät itsenäisesti ajamaan opiskelijan etuja omalla alueellaan. Yhteisössä on voimaa, joten viedäksemme tavoitteitamme eteenpäin ylläpidämme ja kehitämme jo valmiiksi hyviä suhteita sidosryhmiimme.

Vuosi 2023

Paikallisyhdistysten tekemän edunvalvontatyön taso vaihtelee suuresti alueittain. Nostaaksemme tehdyn työn tasoa ja varmistaaksemme vuosittaisen jatkuvuuden, aloitamme yhdessä paikallisyhdistysten kanssa työstämään edunvalvontatyötä tukevaa ohjedokumenttia paikallisyhdistysten edunvalvontatyön tueksi.

Lähdemme toteuttamaan vaikuttamistyötämme yhä suunnitelmallisemmin ja säännöllisemmin hyödyntämällä Tradenomiopiskelijoiden sidosryhmäkarttaa vaikuttamistyössämme. Jalkautamme päivitetyn koulutuspoliittisen ohjelmamme.

Luomme kriteerit edunvalvonta- ja vaikuttamistyömme arvioimiseksi, jotta voimme vuosittain mitata, kuinka hyvin tavoitteitamme on saatu edistettyä valtakunnallisesti sekä paikallisesti.

Vuosi 2024

Vuoden 2023 aikana valmisteltu edunvalvontatyön ohjedokumentti saatetaan kuluvaan vuoden aikana loppuun ja jalkautetaan paikallisyhdistysten käyttöön. Seuraamme ja tuemme paikallisyhdistyksiä ohjedokumentin hyödyntämisessä.

Jatkamme laadukkaan sidosryhmäyhteistyön kehittämistä. Pystyäksemme vaikuttamaan mahdollisimman tehokkaasti jäsentemme paikalliseen edunvalvontaan, syvennämme yhteistyötä ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien kanssa.

Laadukas perehdyttäminen on pitkäjänteisen ja laadukkaan toiminnan kulmakivi. Teemme vuoden aikana kartoituksen paikallisyhdistysten hallitustoimijoiden perehdytyksen tasosta ja tuemme perehdytysprosessin kehittämisessä. Kehitämme ja jalkautamme aikaisemmin toteutetun perehdytyskansio-konseptin jokaiselle paikallisyhdistykselle.

Vuoden aikana arvioimme, kuinka hyvin tavoitteitamme on saatu edistettyä valtakunnallisesti ja paikallisesti.

Vuosi 2025

Seuraamme kuluvan vuoden aikana paikallisyhdistyksille suunnatun edunvalvontatyön ohjedokumentin ja perehdytyskansio-konseptin toimivuutta.

Tuemme paikallisyhdistyksiä heidän oman sidosryhmäyhteistyönsä kehittämisessä ja syventämisessä.

Vuoden aikana arvioimme, kuinka hyvin olemme edistäneet tavoitteita valtakunnallisesti ja paikallisesti. Teemme vuosien 2023, 2024 ja 2025 aikana tehdyistä edunvalvonta- ja vaikuttamistyön tuloksista vertailuanalyysin tukemaan tulevan strategiakauden edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä.

Jäsenhankinta ja jäsenpito

Tradenomiopiskelijoiden vaikuttavuus on suoraan verrannollinen jäsenmääräämme. Tulevan strategiakauden aikana tulemme panostamaan erityisesti uusien jäsenten tehokkaaseen hankintaan sekä pitkäjänteiseen jäsenpitoon. Toimenpiteiden tukemiseksi hyödynnämme ajantasaista ja jäsenistöömme vetoavaa markkinointia sekä viestintää.

Tavoitteenamme on strategiakauden aikana saavuttaa 70 % järjestäytymisaste, sekä 70 % jäsenpitoaste. Tavoitteemme saavuttamiseksi hyödynnämme sekä Tradenomien että Tradenomien aluetoimijoiden tukea ja osaamista.

Vuosi 2023

Ajan hermolla pysyminen on elintärkeää vauhdilla kehittyvässä maailmassa. Voidaksemme tarjota jäsenistölle laadukkaita etuja, tutkimme niiden toimivuutta ja käyttäjälähtöisyyttä palvelumuotoilua hyödyntäen. Kehitämme etujemme tunnettuutta ja tavoittavuutta markkinoinnin keinoin. Lähdemme kehittämään Tradenomiopiskelijoiden sähköistä jäsenhankintaa yhdessä Tradenomien kanssa.

Valmistuvien tradenomiopiskelijoiden pysyminen liiton jäsenenä on elintärkeää yhteisömme toiminnalle, joten panostamme erityisesti tähän nivelvaiheeseen. Nivelvaiheella tarkoitetaan valmistuvan opiskelijan siirtymistä täysjäseneksi.

Luomme tämän prosessin tueksi jäsenpidon kannustinjärjestelmän aktivoimaan paikallisyhdistyksiä yhdistyskohtaisten tavoitteiden kautta. Teemme yhteistyötä Tradenomien aluetoimijoiden kanssa nivelvaiheen jäsenpidon tehostamiseksi.

Vuosi 2024

Vuoden 2023 aikana valmistunut jäsenpidon kannustinjärjestelmä jalkautetaan paikallisyhdistysten käyttöön.

Edellisen vuoden palvelumuotoiluprojektin tuloksena saatuja ideoita jalostetaan ja näiden pohjalta lähdetään rakentamaan entistä tehokkaampaa jäsenhankintaa. Varmistetaan, että liiton jäsenillä on heille sopivin jäsentaso.

Vuosi 2025

Vuonna 2024 jalkautetun jäsenpidon kannustinjärjestelmän toimivuutta seurataan kuluvan vuoden aikana.

Tarkastellaan strategiakauden aikana toteutetun palvelumuotoiluprojektin vaikutuksia jäsenhankinnan kehitykseen. Analysoidaan jäsentasojen ja niihin liittyvien etujen ajantasaisuutta.

Kentän toiminnan kehittäminen

Tradenomiopiskelijoiden kenttä, eli liiton valtakunnalliset toimijat sekä paikallisyhdistykset ovat koko organisaatiomme selkäranka. Saavuttaaksemme yhtenäisemmän, ammattitaitoisemman ja tasavertaisemman kentän, teemme jatkuvaa yhteistyötä kentän toimijoiden sekä Tradenomien aluetoimijoiden kanssa.

Kentän toiminnan kehittämisessä tulemme keskittymään järjestökoulutusten ja alueellisten koulutusten kehittämiseen sekä liittohallituksen aluevastaavatoiminnan uudistamiseen.

Vuosi 2023

Tradenomiopiskelijoiden järjestökoulutukset on perinteisesti järjestetty Puhjonrannan kurssikeskuksessa Kouvolassa. Paikan vaihdon yhteydessä tulemme kehittämään järjestökoulutuksia palvelemaan kentän toiveita ja tarpeita entisestään. Kenttämme osaaminen vaihtelee runsaasti alueittain ja tavoitteenamme on kasvattaa yhdistystemme osaamispääomaa muiden paikallisyhdistystemme kokemusta hyödyntäen. Tarjoamme järjestökoulutuksissamme tilaisuuden paikallisyhdistysten ideoiden ja hyväksi koettujen käytänteiden jakamiseen.

Varmistaaksemme paikallisyhdistysten sitoutumisen toimintaamme, sekä jatkuvan ja laadukkaan tuen meidän tulee kehittää aluevastaavatoimintaamme. Saavuttaaksemme tämän, toteutamme aluevastaavatoimintaamme entistä suunnitelmallisemmin luomalla ohjeistuksen yhdessä paikallisyhdistysten kanssa. Osana kehitystä panostamme liittohallituksen jäsenten kouluttamiseen aluevastaavan roolissa toimimiseen.

Vuosien 2023-2025 aikana tehdään rakenteellista kehittämistä kentän kouluttamisen sekä toiminnan suhteen. Voidaksemme kehittää toimintaa entisestään, toteutamme tutkimuksen siitä miten kenttä ja sen toiminta on kehittynyt strategiakauden aikana. Tutkimus toteutetaan hyödyntäen edellisen strategiakauden aikana valmistunutta tutkimuspohjaa. Tehdään tutkimus vuoden päätteeksi kentän toiminnan kehittymisestä.

Vuosi 2024

Edellisenä vuonna valmistunut aluevastaavatoiminnan suunnitelma jalkautetaan kokonaisuudessaan liittohallituksen käyttöön.

Alueellisten järjestökoulutusten konseptia lähdetään kehittämään yhdessä Tradenomien aluetoimijoiden kanssa. Syventyneellä yhteistyöllä saamme nostettua koulutustemme laatua sekä parannettua paikallisyhdistysten ja aluetoimijoiden yhteistyötä.

Vuoden päätteeksi toteutetaan tutkimus siitä, miten kenttä ja sen toiminta on kehittynyt. Tutkimus toteutetaan hyödyntäen edellisen strategiakauden aikana valmistunutta tutkimuspohjaa.

Vuosi 2025

Strategian viimeisenä vuonna tehdään tutkimus kentän ja sen toiminnan kehittymisestä. Strategiakauden tutkimustuloksista koostetaan vertailuanalyysi, joka toimii pohjana tulevan strategiakauden kehitystyölle.

Strategian jalkauttaminen ja jatkotoimet

Strategia jalkautetaan luomalla vuosittain toimintasuunnitelma jokaisen vuoden tärkeimpien toimenpiteiden pohjalta. Strategian onnistumista mitataan jokaisella osa-alueella ja jokaiselle osa-alueelle luodaan oma mittaristonsa. Strategiaa tarkastellaan vuosittain liittokokouksessa.