

TRAL:n perhevapaamalli

TRAL esittää kokonaan ansiosidonnaista joustavaa perhevapaamallia. Viime aikoina useat tahot puolueista eri järjestöihin ovat vaatineet perhevapaajärjestelmän uudistamista. TRAL allekirjoittaa tarpeen perhevapaisten pikaisesta uudistamisesta tukemaan hoivavastuun tasaisempaa jakautumista, työn ja perheen parempaa yhteensovittamista sekä tasa-arvoa.

Perhevapaajärjestelmän uudistamisen aika on nyt!

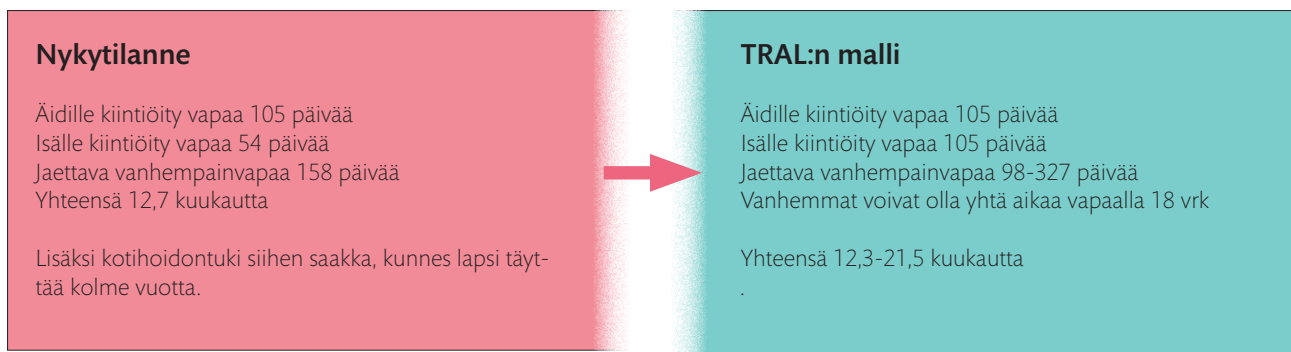
TRAL:n lähtökohdat perhevapaisten uudistamiseen

TRAL:n lähtökohdana oman perhevapaamallin luomiseen on ollut joustavuus, perheiden erilaisten tilanteiden huomiointi, hoivavastuun tasaisempi jakautuminen sekä työn ja perheen parempi yhteensovittaminen.

Perhevapaajärjestelmän uudistaminen on välttämätöntä työelämän tasa-arvon lisäämiseksi. Nykyinen järjestelmä heikentää naisten työmarkkina-asemaa, palkkaa ja tulevaa eläkettä ohjaamalla äitejä pitkille perhevapailla. Samalla nykyinen järjestelmä ei tue isien yhtäläisiä mahdollisuuksia osallistua lapsen hoitoon.

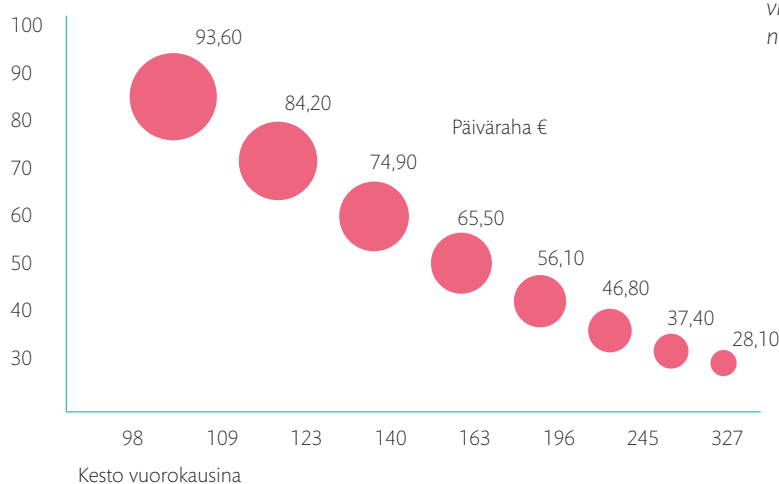
Hoivavastuun epätasainen jakautuminen ja pitkät poissaolot työelämästä perhevapaisten vuoksi haittaavat naisten urakehitystä ja johtavat sukupuolten välisiin eroihin työelämän sijoittumisessa ja palkoissa. Tradenomeilla sukupuolten välinen palkkaero on yli 600 € kuukaudessa miesten hyväksi ja naisista lähes puolet suurempi osuus työskentelee toimihenkilötason tehtävissä.

Perhevapaisten uudistaminen tasa-arvoisemmiksi ei ole vain perheiden etu, sillä myös perheettömät nuoret naiset hyötyvät tasa-arvoisemmasta perhevapaajärjestelmästä.



Taulukko päivärahan määrän vaikutuksista vapaan keston

Korvausaste %



Laskelmien pohjana on käytetty valtion talousarviota 2017, jonka mukaan arvioitu keskimääräinen vanhempainpäiväraha on 65,5 euroa.

TRAL:n mallissa perhevapaista voisi käyttää joustavasti siihen saakka, kunnes lapsi täyttää kahdeksan vuotta. Vanhemmat voivat siis halutessaan säästää vapaita esimerkiksi lapsen koulun aloittamisen yhteyteen. Perhevapaat voi myös yhdistää osa-aikaiseen työntekoon, jolloin vapaat säästyvät työssäolopäiviltä myöhempään käyttöön.

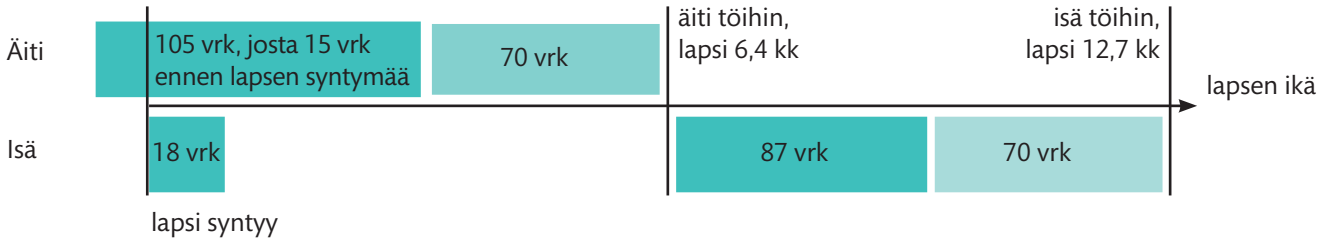
Lisätietoja:

Mika Varjonen
toiminnanjohtaja
mika.varjonen@tral.fi
040 001 6900

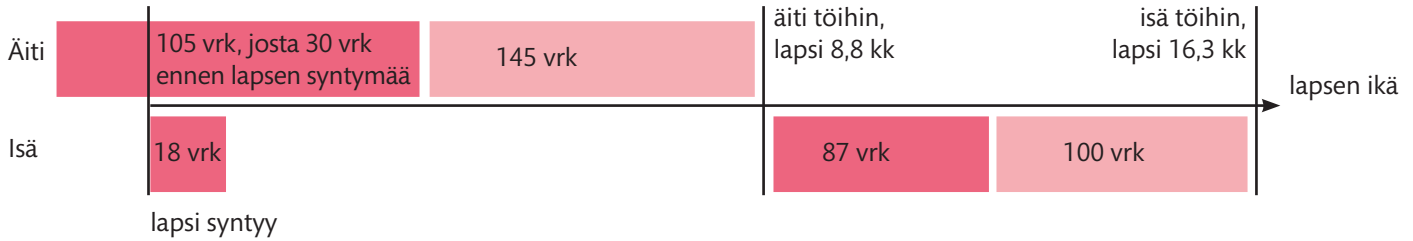
Ville-Veikko Rantamäki
edunvalvontayksikön johtaja
ville-veikko.rantamäki@tral.fi
040 832 6682

Mikko Vieltojärvi
asiamies
mikko.vieltojarvi@tral.fi
044 534 5294

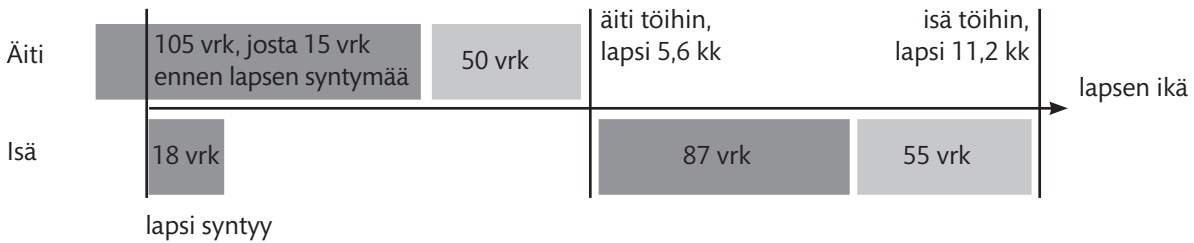
Esimerkki 1: Vapaat puoliksi, korvaustaso 70 %



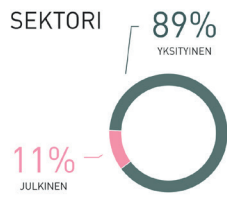
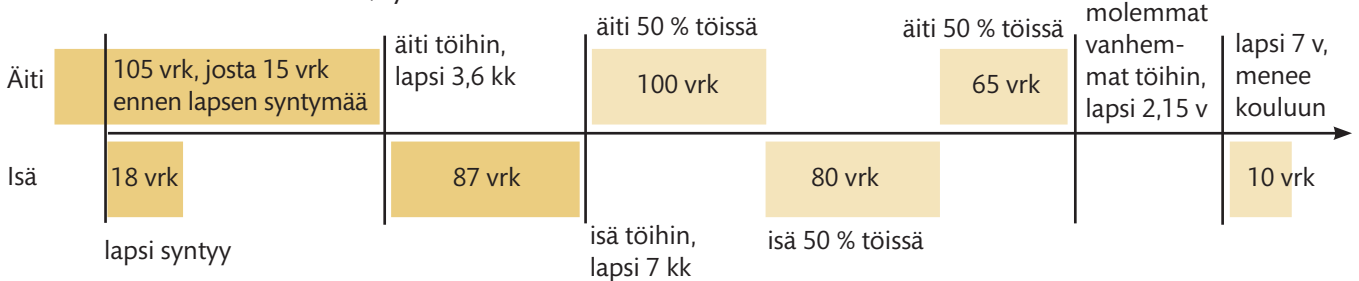
Esimerkki 2: Äiti käyttää vähän enemmän, korvaustaso 40 %



Esimerkki 3: Isä käyttää enemmän, korvaustaso 90 %



Esimerkki 4: Korvaustaso 40 %, työaika 50 %



Tradenomiliitto TRAL on tradenomi- ja tradenomi (ylempi AMK) -tutkinnon suorittaneiden ammattijärjestö. Edustamme ja palvelemme jäseniämme työelämään ja työsuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Toimimme myös tradenomikoulutuksen ja tradenomien urakehityksen edistäjänä.

TRAL on perustettu vuonna 1996 ja on noin 30 000 jäsenellään Akavan viidenneksi suurin liitto.

Tradenomiliitto TRAL



tral.fi

facebook.com/tradenomiliitto

twitter.com/tradenomiliitto

instagram.com/tradenomiliitto



toimisto@tral.fi

020 155 8800

